



Déclaration du Cégep de Saint-Hyacinthe concernant l'inclusion des personnes de la diversité sexuelle et de genre

Considérant que le développement personnel et l'épanouissement des étudiantes et des étudiants, sans égard à leur orientation sexuelle¹, à leur expression de genre² ou à leur identité de genre³, font partie de la mission du Cégep;

Considérant l'engagement du Cégep à bâtir un environnement éducatif où la diversité est considérée comme une richesse et où se développent l'ouverture d'esprit et la capacité à établir des relations interpersonnelles basées sur le respect;

Considérant l'engagement du Cégep à favoriser la mise en place d'un climat propice à l'apprentissage et ainsi à soutenir la persévérance scolaire de l'ensemble de ses étudiantes et de ses étudiants, sans égard à leur orientation sexuelle, à leur expression de genre ou à leur identité de genre;

Considérant que les paroles et les gestes homophobes ou transphobes ont un impact psychologique néfaste sur les personnes visées ou les personnes ne répondant pas aux stéréotypes de genre;

Considérant que dans sa volonté de favoriser un milieu de vie et de travail sain et stimulant, exempt de toute forme de harcèlement, le Cégep s'est doté d'une *Politique visant à promouvoir un environnement respectueux exempt de harcèlement et de violence*, d'une *Politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel* ainsi qu'un guide d'application de traitement de plaintes dont peut se prévaloir tout membre de la communauté du Cégep;

Considérant que l'inclusion explicite des personnes de la diversité sexuelle et de genre contribue à développer pour tous la capacité individuelle et collective d'évoluer dans un contexte de diversité accrue menant de ce fait à une société plus juste, solidaire, inclusive et éclairée;

Considérant que la renommée et le rayonnement du Cégep sur le plan régional et auprès de ses partenaires contribuent à la mise en valeur de comportements d'ouverture et d'inclusion;

Considérant la pertinence de prendre appui sur la *Charte québécoise des droits et libertés de la personne*, la *Politique québécoise de lutte contre l'homophobie*⁴ et le *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie*⁴ et la *transphobie*⁵;

Le Cégep de Saint-Hyacinthe s'engage à soutenir l'inclusion des personnes de la diversité sexuelle et de genre en ne tolérant aucune forme d'homophobie ou de transphobie. Le Cégep favorisera en ce sens des mesures pour prévenir et contrer tout geste homophobe ou transphobe au sein de son établissement.

¹ **Orientation sexuelle** : L'orientation sexuelle concerne l'attraction sexuelle envers les hommes ou les femmes, ou envers les personnes qui sortent du cadre binaire des genres. Ce continuum va de l'hétérosexualité à l'homosexualité, en passant par la bisexualité et la pansexualité, mais il inclut aussi l'asexualité. Dubuc, D. 2017. *LGBTQI2SNBA+ : Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle*. Comité Diversité sexuelle et pluralité des genres de la FNEEQ-CSN

² **Expression de genre** : L'expression de genre est l'apparence de ce que notre société qualifie de féminin ou de masculin (vêtements, coiffure, maquillage, langage corporel, etc.), sans égard au genre de la personne. Dubuc, D. 2017. *LGBTQI2SNBA+ : Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle*. Comité Diversité sexuelle et pluralité des genres de la FNEEQ-CSN

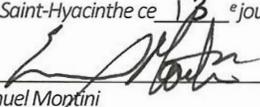
³ **Identité de genre** : L'identité de genre désigne le genre auquel une personne s'identifie, sans égard à ce que la ou le médecin a coché sur son acte de naissance (sexe assigné à la naissance); c'est un sentiment profond et intime. Dubuc, D. 2017. *LGBTQI2SNBA+ : Les mots de la diversité liée au sexe, au genre et à l'orientation sexuelle*. Comité Diversité sexuelle et pluralité des genres de la FNEEQ-CSN

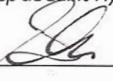
⁴ **Homophobie** : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directe et indirecte envers les gais, les lesbiennes, les personnes bisexuelles, transsexuelles et transgenres, ou à l'égard de toute personne dont l'apparence ou le comportement ne se conforme pas aux stéréotypes de la masculinité ou de la féminité. *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016*

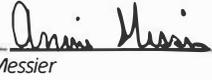
⁵ **Transphobie** : Toutes les attitudes négatives pouvant mener au rejet et à la discrimination, directe et indirecte envers les personnes transsexuelles, transgenres et travesties, ou à l'égard de toute personne qui transgresse le genre, le sexe ou les normes et représentations relatives au genre et au sexe. *Plan d'action gouvernemental de lutte contre l'homophobie 2011-2016*

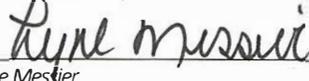
*SOURCE : INSPIRÉ DE LA DÉCLARATION DU CÉGEP DE SHERBROOKE, 2018

Signé à Saint-Hyacinthe ce 13^e jour de mai 2019


Emmanuel Moptini
Directeur général du Cégep de Saint-Hyacinthe


Geneviève Despars
Représentante du personnel-cadre du Cégep de Saint-Hyacinthe


Annie Messier
Représentante du personnel de soutien du Cégep de Saint-Hyacinthe


Lyne Messier
Représentante du personnel professionnel du Cégep de Saint-Hyacinthe


Julie Dandurand
Représentante du personnel enseignant


Hughes Moreau
Représentant du personnel enseignant


Christian Martel
Représentant de la communauté étudiante


Gabriel Landry
Représentant de la communauté étudiante